

30 gute Gründe
für eine
Zusammenarbeit
mit **SAPPLIER**



1. **SAP Spezialisierung**

Um die richtigen Fach- und Führungskräfte für Sie zu finden, erhalten Sie mit SAPPLIER einen Rekrutierungsspezialisten an die Hand, der auf SAP fokussiert ist und für Sie den passenden Experten aus einem elitären Kandidatenpool von herausragenden SAP Beratern, Entwicklern, Administratoren etc. wählen kann.

2. **Zertifizierte SAP Kompetenz**

Ihre Bedürfnisse stehen im Vordergrund und müssen auch technisch ganzheitlich verstanden werden, um den passgenauen Kandidaten für Sie zu finden. Aus diesem Grund sind alle Mitarbeiter von SAPPLIER im Bereich SAP zertifiziert oder bereiten sich gerade auf diese vor. Nutzen Sie diese einzigartige Kompetenz aus Rekrutierung – und SAP Know How.

3. **Ganzheitliches Auftreten / „One face to the customer“**

Sie erhalten einen einzigen Ansprechpartner für alle Geschäftsbereiche, der auf alle Ihre Fragen eine individuelle Antwort hat und der Ihre Bedarfe und Bedürfnisse kennt.

4. **Gesicht zur Stimme**

Lernen Sie SAPPLIER und Ihren Ansprechpartner persönlich kennen. Gerne bei SAPPLIER am Heumarkt im Schatten des Kölner Doms. Sie bekommen die Zeit und Aufmerksamkeit, die Ihnen zusteht, um bei Bedarf ohne Rückfragen schnell die bestmögliche Lösung für Sie zu finden.



5. **Permanente Weiterbildung Ihres Ansprechpartners**

Sie können sich sicher sein, immer einen Ansprechpartner zu haben, der auf dem neusten Informationsstand ist und der Ihre Bedarfe und Bedürfnisse unter Berücksichtigung aktueller Marktentwicklungen umfänglich betreut.

6. Gesprächsbegleitung und –analyse

Nutzen Sie die Erfahrung von SAPPLIER hinsichtlich der Vielzahl der bereits begleiteten Vorstellungsgespräche. Gerne erscheint Ihr Ansprechpartner zusammen mit dem von Ihnen ausgewählten Kandidaten zum Vorstellungsgespräch um Ihnen nach dem Gespräch eine persönliche, kompetente und objektive Einschätzung geben zu können.

7. Flexible Bedürfnisorientierung

Sie profitieren von flexiblen Abwicklungs- und Zahlungsoptionen die maßgeschneidert zu Ihrem Unternehmen und Ihren Bedarfen passen.

8. Umfassende Rahmenqualifizierung

Jede Zusammenarbeit beinhaltet für Sie eine einmalige ausführliche Rahmenqualifizierung der Position, um Ihre Zeit durch Rückfragen zu schonen und Ihnen nur passgenaue Kandidatenprofile zukommen zu lassen.



9. Übergreifende Präferenzberücksichtigung

Ihre Präferenzen stehen für uns im Mittelpunkt. Aus diesem Grund werden die Interessen aller am Entscheidungsprozess beteiligten Parteien berücksichtigt, um die Gesamtinteressen Ihres Unternehmens übergreifend berücksichtigen zu können.

10. Abdeckung verschiedener Geschäftsfelder

Von der Vermittlung von Experten für den freiberuflichen Projekteinsatz über Festangestelltenvermittlung bis zu Executive Search bekommen Sie, die für Sie notwendige Dienstleistung aus einer Hand und haben mit SAPPLIER einen Partner für jeden Personalbedarf im Bereich SAP.

11. Das richtige Leistungspaket für Sie

Sie wählen aus verschiedenen Leistungspaketen, das für Sie relevante und wir erledigen den Rest. Schnell, kompetent und zielorientiert.

12. Persönliche Betreuung im gesamten Vermittlungsprozess

Ihr Wohlbefinden liegt uns am Herzen, deshalb erhalten Sie einen Ansprechpartner, der Sie über den gesamten Vermittlungsprozess und gerne auch darüber hinaus betreut. Sie bekommen nicht nur einen Vermittler, sondern einen langfristigen Partner, der Sie in sämtlichen Rekrutierungsfragen unterstützt.



13. Risikostreuung

Von der Qualität unserer Arbeit sind wir sehr überzeugt, weshalb Sie grundsätzlich für eine erfolgreiche Vermittlung im Bereich Festanstellung nur einen Teil des vereinbarten Honorars bezahlen und der Restbetrag mit bestandener Probezeit des Kandidaten beglichen wird.

14. Ausführliche Kandidatenvorqualifizierung

Die Passgenauigkeit der Ihnen vorgestellten Kandidaten wird vorab durch eine standardisierte Qualifizierung sichergestellt. Diese beinhaltet eine fachliche, persönliche und soziale Analyse einschließlich der beruflichen Wunschvorstellungen der Kandidaten.

15. Persönlichkeitsanalyse Ihrer Kandidaten

Standardmäßig beinhaltet jedes vorgestellte Profil eine kleine Persönlichkeitsanalyse, die Teil der Vorqualifizierung ist und basierend auf den Systemen von „Insight“ und „Persolog“ in Kooperation mit einem Diplompsychologen speziell für SAPPLIER entwickelt wurde. Dadurch können Sie direkt erkennen was für ein Persönlichkeitsprofil

der vorgeschlagene Kandidat aufweist. Nach erfolgreicher Vermittlung besteht die Möglichkeit der Ausstellung einer ausführlichen Persönlichkeitsanalyse nach dem System einer der o.g. Urheber, die Ihnen hilft den neuen Experten optimal in das Unternehmen zu integrieren und langfristig zu binden.

16. Referenzprüfung der Kandidaten

Ihr Ansprechpartner von SAPPLIER prüft grundsätzlich die Kompetenz eines Kandidaten anhand von Referenzen und Arbeitszeugnissen, bevor er Ihnen sein Profil vorstellt. So können Sie sicher sein, dass die vorgestellten Profile eine einheitlich hohe Qualität aufweisen.

17. Exklusive Kandidaten

Über SAPPLIER erhalten Sie den Zugang zu Kandidaten, die Ihnen der Markt nicht bieten kann. Durch eine marktübergreifend einzigartige Vorgehensweise arbeitet SAPPLIER mit einer Vielzahl von Experten exklusiv zusammen, deren Profile Sie nur über SAPPLIER bekommen.

18. Effiziente Kandidatenrekrutierung

Sie erhalten in der Regel max. 3 Profile von SAPPLIER bis die vakante Position mit dem idealen Kandidaten besetzt wird. Durch entsprechende Vorselektierung werden Ihnen nur mit hoher Wahrscheinlichkeit passende Kandidatenprofile vorgestellt.



19. Umfassendes Kandidatennetzwerk

Durch SAPPLIER haben Sie Zugriff auf einen Pool von über 25.000 SAP Experten im deutschsprachigen Raum. Nutzen Sie den Kontakt zu den besten SAP Experten.

20. Rollen- und modulübergreifender Expertenzugriff

Ob Entwickler, Berater, Administrator oder Leiter über SAPPLIER erhalten Sie den richtigen SAP Experten unabhängig von der gewünschten Rolle und dem Skillset.

21. Proaktive Kandidatenvorstellung

Damit Sie sich die besten wechselwilligen Kandidaten nicht entgehen lassen, erhalten Sie auf Wunsch proaktiv Profile von Kandidaten, die in Zukunft interessant für Sie sein könnten. Bei entsprechendem Interesse wird für Sie gerne ein erstes telefonisches oder persönliches Kennenlernen vereinbart.

22. Exklusivitätsoption

Sichern Sie sich Ihren Wunschkandidaten nur für Ihr Unternehmen. Für Sie besteht die Option einer exklusiven Vorstellung eines Kandidatenprofils ausschließlich für Ihre Gesellschaft.

23. Diskretion

Sollten Sie diskrete Unterstützung benötigen, ohne dass ein direkter Rückschluss auf Ihr Unternehmen geschlossen werden kann, behandeln wir Ihre Vakanz absolut vertraulich, ohne Ihnen die besten Kandidaten vorzuenthalten. Ihr Ansprechpartner ist speziell darauf geschult Kandidaten unter schwierigsten Bedingungen zu rekrutieren, sogar ohne dass es einer Veröffentlichung der Position bedarf.



24. Umfangreiches Kooperationsnetzwerk

Auch bei Vakanzan außerhalb von SAP erhalten Sie über das exzellente Partnernetzwerk von SAPPLIER den Kontakt zu den passgenauen Experten im IT Umfeld. Bei den Kooperationspartnern handelt es sich um spezialisierte Unternehmen, die Ihre Kompetenz über jahrelange Zusammenarbeit mit SAPPLIER bewiesen haben und die Ihnen den von SAPPLIER gewohnten Qualitätsanspruch gewährleisten.

25. Ganzheitlicher Marktüberblick

Nutzen Sie das tiefe Branchen Know How von SAPPLIER und stimmen Sie Ihre Vorstellungen hinsichtlich gewünschten Kandidatenprofils, Gehaltsrahmen, Verfügbarkeit etc. mit Ihrem kompetenten Ansprechpartner ab, um vorab einen Eindruck über die aktuelle Marktlage zu erhalten.

26. Renommierte Referenzkunden

Machen Sie sich ein Bild von den bisherigen Kunden von SAPPLIER. Bereits viele hochrenommierte Unternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen aus ganz Deutschland vertrauen auf die Kompetenz von SAPPLIER. Nutzen Sie die Vorteile eines zertifizierten und spezialisierten Rekrutierungspartners.

27. Internationale Rekrutierung

Wunschgemäß erfolgt eine Rekrutierung speziell für Sie auch über den deutschen Markt hinaus, vor allem wenn es darum geht muttersprachliche Experten für Projekte zu gewinnen. Ihre Kommunikation mit SAPPLIER erfolgt dabei weiterhin unkompliziert über Ihren gewohnten Ansprechpartner.



28. Jederzeit an Ihrer Seite

Mit SAPPLIER bekommen Sie einen Partner, der stets für Sie da ist. Ihr persönlicher Ansprechpartner ist zu den üblichen Bürozeiten jederzeit für Sie erreichbar. Sollte dies widererwartend nicht der Fall sein (wg. Urlaub oder Krankheit etc.) garantiert Ihnen SAPPLIER eine Rückmeldung innerhalb von max. 1 Tag.

29. Übernahme von externem Personal

Sollten Sie sich dazu entscheiden externes Personal (Freelancer), welches Sie über SAPPLIER im Einsatz haben in Festanstellung einzugliedern, so bietet SAPPLIER Ihnen flexible und einfache Möglichkeiten für die Übernahme.

30. Wissenstransfer

Um Ihre interne Rekrutierungsexpertise auszubauen, bietet Ihnen SAPPLIER auf Wunsch Schulungen im Rekrutierungsumfeld an. Greifen Sie auf jahrelang erprobtes Rekrutierungs-Know How zurück, individuell auf Ihr Unternehmen abgestimmt.



SAPPLIER GmbH
Martinstraße 22 - 24
50667 Köln

0221 - 46781150
www.sapplier.de
info@sapplier.de